

ÉNFASIS EN PSICOLOGÍA

Cambio Organizacional

Clima y Bienestar Organizacional: una
visión comprensiva para abordar el
cambio

Puede ampliar esta información consultando el catálogo de asignaturas que
aparece disponible en la página Web de la Universidad

Coordinadora

Fanny Teresa Mantilla

fannytmantilla@hotmail.com

Componentes

Nombre de la asignatura	Unidad Académica que lo ofrece	Código RAI	Código SIU	ID
Intervención: Clíma-Bienestar	DPT-PSICOL	PO274	017528	017528
Clima- Bienestar Organizacional	DPT-PSICOL	PO271 PO281	017529	017529
Globalización y cambio	DPT-PSICOL	PO280 PO268	017530	017530

Descripción General de la Propuesta

Pregunta orientadora

¿Cómo intervenir desde la Psicología Organizacional para que las personas, grupos y organizaciones orienten sus esfuerzos para manejar la realidad del cambio, en un contexto de globalización con una perspectiva de Responsabilidad social?

Objetivo General

Conocer y comprender el contexto de globalización y su impacto en la realidad del cambio en las organizaciones colombianas, para implementar estrategias de intervención en *Bienestar* y en el mejoramiento del *Clima Organizacional* a nivel individual y grupal.

Objetivos de Formación

Propiciar procesos de comprensión contextualizada de la organización, diseño e implementación de estrategias en Clima Organizacional y Bienestar que acompañan a los individuos, grupos y organizaciones en el manejo del cambio.

Brindar elementos para la contextualización de la discusión en el proceso de desarrollo de la globalización y las actuales condiciones de transformación de las relaciones laborales y las consecuencias para el trabajador dentro de este contexto.

Generar comprensiones sobre la relación entre los cambios organizacionales y las tendencias políticas, económicas y sociales.

Estrategias Pedagógicas

- Discusión reflexiva de textos: elaboración de escritos y ensayos.
- Elaboración de instrumentos: cualitativos y cuantitativos.
- Asesorías grupales e individuales: procesos de diagnóstico e intervención
- Socialización de la experiencia: Universidad y Organización
- Elaboración del cuaderno analítico: resignificación de la experiencia y autoconocimiento.

Estrategias pedagógicas

- Análisis de caso de experiencias colombianas documentadas o creadas por las docentes a partir de las realidad organizacional.
- Producción intelectual en los seminarios.
- Aplicación de instrumentos: sistematización y análisis de la información de acuerdo con el marco conceptual.
- Aportes a la resignificación de los procesos de cambio organizacional desde una perspectiva integral del desarrollo humano.

Vinculación con Instituciones:

Según las dinámicas de tipo interinstitucional, es probable que exista cambio en organizaciones. Esta es una determinación directa del equipo docente que acompaña la propuesta formativa

- Peldar Zipaquira- Soacha
- Ministerio del Interior y Justicia
- FEDEGAN
- UDCA
- Biogen
- Petrowork