

Práctica por proyecto: Flexibilización y Bienestar Laboral

“Trabajo contemporáneo, flexibilización y
Bienestar Laboral en las Organizaciones”

CÓDIGOS PARA PRIMER SEMESTRE DE PRÁCTICA

ID SIU 017533

ID RAI I16519 PP313

CODIGOS PARA SEGUNDO SEMESTRE DE PRÁCTICA

ID SIU 021655

ID RAI 16516 PO301

Puede ampliar esta información consultando el catálogo de asignaturas que aparece disponible en la página Web de la Universidad

EQUIPO DOCENTE

Coordinadora

Olga Lucía Huertas

olga.huertas@[javeriana.edu.co](mailto:olga.huertas@javeriana.edu.co)

Equipo docente

Juliana Flórez

Nicolás Gualteros

Descripción General de la Propuesta

La psicología en algunas de sus versiones actuales, se ocupa cada vez mas, de los fenómenos psico-sociales en el interior de las organizaciones, asumiendo aproximaciones teóricas en las que estas son consideradas espacios abiertos, que se relacionan con su contexto en un ejercicio de producción y reproducción social.

La toma de conciencia de esta situación, le permite al psicólogo (a) preguntarse no sólo por los acontecimientos personales que afectan a los trabajadores que se encuentran en las organizaciones, sino también por la manera en que los fenómenos organizacionales y las formas de trabajo, generan y mantienen determinados ordenes sociales.

El proyecto se ocupa de estas preguntas acercándose de manera particular al problema de la flexibilización y el bienestar laboral en el mundo organizacional contemporáneo.

Objetivo General

Producir conocimiento y desarrollar intervenciones organizacionales pertinentes, frente a las condiciones de precarización en el trabajo, que acompañan los procesos de flexibilización y bienestar laboral contemporáneos

Objetivos de Formación

Analizar la estabilidad, la variación, naturalización o desnaturalización de ciertos discursos que construyen nociones particulares del trabajo y del trabajador / a en las condiciones de flexibilización laboral en Colombia.

- Rescatar las voces de los trabajadores / as, desde sus experiencias cotidianas no codificadas, con la intención de ubicar las nociones producidas por trabajadores y trabajadoras en el interior de las organizaciones estudiadas, en las cuales se lleva a cabo la intervención

Objetivos de Formación

- Diseñar y desarrollar estrategias de intervención organizacional articulados al trabajo investigativo tomando en cuenta los procesos particulares en cada organización.
- Generar un proceso de reflexividad que posibilite la discusión en el interior de las organizaciones, sobre las dificultades que acarrearán las políticas de flexibilización laboral

Componentes

Seminario de Investigación:

Desde una postura crítica, este espacio ofrece herramientas de investigación para favorecer la comprensión de la flexibilización laboral y su impacto en la construcción de las subjetividades de los/las trabajadores y el bienestar de las organizaciones.

Seminario de Intervención:

Orientado hacia el reconocimiento de las principales problemáticas sociales, culturales y económicas que actualmente afectan el mundo del trabajo. Se espera que los estudiantes desarrollen alternativas de acción útiles en las organizaciones para visualizar y resignificar prácticas y discursos tradicionales que se reproducen en las organizaciones.

Seminario de Contexto:

Brinda elementos desde las categorías centrales del proyecto (flexibilización y bienestar) para dar cuenta de ellas en los actuales escenarios del mundo del trabajo

ORGANIZACIONES Y LA PRÁCTICA

Estas son algunas de las Empresas y Organizaciones en las cuales se ha llevado a cabo esta propuesta formativa, de acuerdo al criterio del equipo docente pueden existir cambios en estos lugares de práctica.

Fundación San Felipe Neri- FUMDIR

- Asocolflores.
- Telmacom
- Laboratorios M y N.
- Nacional de Eléctricos.
- Empresas Recuperadas:
 - Hilados y Tejidos de Colombia
 - Ergio de Colombia
 - Forever

Las empresas están ubicadas en Bogotá y en algunos sectores de la Sabana