

Práctica por proyecto: Subjetividades Laborales en la Encrucijada del Liberalismo

CÓDIGOS PARA PRIMER SEMESTRE DE PRÁCTICA

ID SIU 017535

ID 16515 PO300

CODIGOS PARA SEGUNDO SEMESTRE DE PRÁCTICA

ID SIU 021654

ID 7291 PO305

Puede ampliar esta información consultando el catálogo de asignaturas que aparece disponible en la página Web de la Universidad

EQUIPO DOCENTE

Coordinador

Camilo Pulido
cpulido@javeriana.edu.co

Luz Mery Carvajal Marín

Descripción General de la Propuesta

Pregunta de investigación

¿Cuál es el lugar de las practicas y discursos psicológicos en relación con la producción de la subjetividad en el mundo del trabajo contemporáneo?

¿A quien puede interesar?

A aquellos estudiantes con una preocupación por adelantar un examen del papel de la disciplina en la psicologización del mundo laboral. Por lo tanto, se requiere no solamente un interés por aprender la técnicas psicológicas sino fundamentalmente un interés por su análisis critico.

Este proyecto de investigación y docencia explora la producción contemporánea de la subjetividad en las condiciones laborales que la ola neo-liberal ha traído consigo. Específicamente, se concentra en la relación particular que se ha establecido entre el conocimiento psicológico y el mundo del trabajo

Objetivos de Formación

- Examinar el lugar y las operaciones de la psicología en relación con la producción de la subjetividad en el trabajo.
- Establecer las prácticas psicológicas que se adelantan en las organizaciones laborales.
- Explorar la evolución de las intervenciones psicológicas a la luz del cambio en las condiciones laborales.
- Establecer el papel del conocimiento psicológico en la producción de las subjetividades laborales.
- Establecer el papel de los psicólogos en el mundo del trabajo actual.
- Considerar el rol de los departamentos de recursos humanos en relación con la construcción de los trabajadores.

Componentes

Formación

- Pretende generar en los estudiantes la apropiación de las herramientas necesarias para el análisis crítico del papel de la disciplina en el mundo del trabajo contemporáneo. Se espera que tanto el contacto con los ámbitos laborales como los elementos conceptuales puestos en contexto encaminen al estudiante hacia una posición crítica de su rol como psicólogo organizacional.

De investigación

- Se trata de examinar el lugar de la disciplina en el mundo del trabajo contemporáneo. El acercamiento busca mapear las prácticas psicológicas en las actuales condiciones laborales. Estas condiciones tienen influencias globales que son apropiadas de manera local en las organizaciones particulares que se estudian.

De Intervención.

- Se presenta a través de la detallada descripción de las prácticas que se adelantan en las organizaciones con el objetivo de señalar las relaciones, las posiciones estratégicas y las versiones que se negocian en la cotidianidad organizacional.

Rutinas y Lugares de Trabajo

Las actividades del proyecto se adelantan en organizaciones de diversos sectores y de manera particular en el sector salud.

Los y las estudiantes que conforman el grupo de trabajo en esta práctica asisten en promedio durante 20 horas semanales a cada lugar, en este tiempo desarrollan labores relacionadas con las demandas organizacionales y con actividades referidas a las preguntas investigativas.

Tanto las supervisiones académicas como los seminarios teórico y metodológico se adelantan con una regularidad semanal.

En estos espacios se espera que el estudiante presente su trabajo individual acerca de las actividades investigativas así como, aquellas relacionadas con la demanda organizacional.

Población de Trabajo y Zonas de Incidencia

Trabajadoras y trabajadores de distintos niveles administrativos y profesionales pertenecientes a diferentes entidades prestadoras de salud.

Estas entidades están ubicadas en diferentes localidades de la ciudad como Bosa, Chapinero y Kennedy