

# Pautas para mejorar el ambiente laboral

Un ambiente positivo en el trabajo crea una atmósfera de entusiasmo y motivación para los empleados. Lograr la satisfacción de los trabajadores depende no solo de un liderazgo efectivo, sino del uso de estrategias hacia un entorno productivo y diverso.

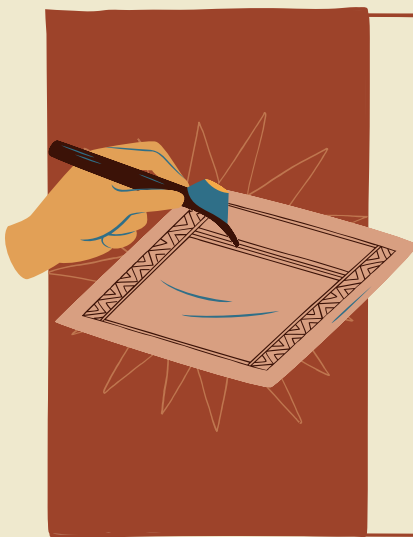


## Un ambiente de apoyo

El apoyo es más fundamental que la motivación. Los trabajadores son seres humanos, no recursos. Por lo tanto, el gerente o líder debe ser solidario y mostrar real preocupación por el colaborador en general y no solo por su desempeño en el trabajo. Un ambiente de trabajo de apoyo reconoce el deseo de un empleado por el equilibrio entre el trabajo y su vida privada.

## Flexibilidad en el lugar de trabajo

Una buena organización respeta las promesas de flexibilidad. Muchas empresas hoy en día tienen estrategias de trabajo flexibles que permiten a los empleados equilibrar sus vidas profesionales y personales.



## Reconocer los logros de los trabajadores

En lugar de centrarse en gran medida en los incentivos de motivación, se deben establecer un conjunto de objetivos claramente definidos. Cuando se cumplen esos objetivos, se debe celebrar el trabajo bien hecho. El reconocimiento de los logros de los trabajadores ayuda a crear un clima laboral positivo y alienta a los empleados a sobresalir en sus tareas.

## Dar autonomía a los colaboradores

Parte de la construcción de una base de apoyo es aprender a confiar en que los trabajadores utilizarán sus horas laborales para lograr sus objetivos.



## Crear programas de aprendizaje y desarrollo

La capacitación de los trabajadores es responsabilidad de la organización y fomenta la productividad y el rendimiento laboral. Se debe gestionar un plan de estudio y proporcionar los recursos adecuados y el entorno que respalde las necesidades de crecimiento y desarrollo del empleado.