E

n varias áreas de nuestra sociedad se respira una actitud menos machista. Las mujeres se están haciendo presentes y destacándose en las más diversas actividades. En la Contaduría Pública los hombres han pasado a ser minoría, después de 40 años en que el número de mujeres contadoras era muy pequeño.

Aún no conocemos estudios que documenten el impacto de esta nueva composición en Colombia. Aunque ya observamos mujeres de principales, de socios y gerentes en muchas firmas de contadores, aún las decisiones se toman con el voto decisivo de los hombres.

Nuestra cultura imagina que las mujeres son más honradas, más dedicadas y más leales que los hombres. Hay estudios en otras jurisdicciones que así lo han dado a entender. No cabe duda que tienen una mejor sensibilidad artística que se expresa en la decoración de las oficinas, mejorando notoriamente el ambiente de los sitios de trabajo. También es irrebatible que se preocupan muchísimo más por la salud y la higiene, lo cual también mejora el ambiente en los sitios de trabajo. Es notaria su actitud para solidarizarse con las personas que enfrentan problemas familiares, sean o no enfermedades, comprensión que es calificada como un importantísimo rasgo de humanidad. Se experimenta diariamente su capacidad de atender simultáneamente varios frentes, frente a la concentración en un solo foco de los hombres, en forma tal que suelen ser mejores dirigiendo grandes equipos y liderando logísticas complejas.

Yu Chen, John Daniel Eshleman, Jared S. Soileau, en su artículo [Board Gender Diversity and Internal Control Weaknesses](http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0882611015301103) (Advances in Accounting, Volume 33, June 2016, Pages 11–19), luego de hacer un recuento de la literatura, nos exponen su hipótesis, el método y el resultado de su investigaciones, con base en las cuales concluyeron; “(…) *we predict and find that firms with a greater presence of female board members are less likely to report having weak internal controls. Additional analyses reveal that the results are not driven by females on the audit committee. Rather, females on the board of directors are associated with a lower likelihood of internal control issues, regardless of whether they sit on the audit committee. Our results are robust to alternate definitions of female board presence and are inconsistent with the critical mass theory, suggesting that female directors are not merely tokens: even one female director may lead to reduced likelihood of material weaknesses*. (…)”. En Colombia a muchos hombres les gusta tener mujeres de compañeras o de inmediatos colaboradores, porque así engalanan la vida y además ellas se encargan de muchos detalles. Los hombres disfrutan ser atendidos por las mujeres. La influencia de las mujeres depende del carácter de éstas y de que efectivamente se les escuche, se analicen sus manifestaciones y se les conceda la razón, cuando la tengan. Si se les pone en la posición de “florero” es poco probable que puedan impactar. Hoy es un hecho que hay que trabajar con contadoras.

*Hernando Bermúdez Gómez*