U

na de las actividades que durante años ha ocupado a varios contables por todo el mundo, es el procesamiento de la nómina.

Por la general los pagos al personal son importantísimos. Existe una gran necesidad de asegurar la productividad. En algunas empresas las demandas de los trabajadores son muy altas. Muchas organizaciones han terminado en procesos de liquidación.

Generalmente el régimen laboral es extenso y complejo. En muchos lugares, como en Colombia, se requiere de expertos para precisar muchísimos tratamientos.

Los salarios están atados a muchas prestaciones. En nuestro caso se pretende que de una sola vez se tramiten los sueldos y los llamados parafiscales.

Hace algunos años se impuso a los revisores la obligación de informar sobre el debido cumplimiento de los parafiscales. Obviamente esto aumentó los riesgos y cambió el nivel del trabajo.

Según el [Informe global de fraude - Amenazas de fraude en ascenso Edición anual 2015/16](http://storage.pardot.com/37972/159904/MKT_KRL_Kroll_Global_Fraud_Report_2015_ES_LA.pdf), preparado por Kroll, “(…) *Los hallazgos revelan que la mayor amenaza de fraude para las compañías proviene de sus propias entrañas. De las compañías que experimentaron algún tipo de fraude, y en las que se supo quién lo cometió, cuatro de cada cinco (81 %) fue víctima de un fraude perpetrado por algún miembro de la propia organización. Este hecho representa un importante incremento frente al 72 % registrado en la encuesta anterior.* (…)”.

En Colombia se espera retornar al sistema de reconocimiento de horas extras anterior a la [Ley 789 de 2002](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=6778). El impacto de estas medidas puede ser importante. Isaac M. O’Bannon, en su artículo [5 Steps To Prepare for New Overtime Pay Rules](http://www.cpapracticeadvisor.com/article/12218602/5-steps-to-prepare-for-new-overtime-pay-rules) (June 2016 • [www.CPAPracticeAdvisor.com](http://www.CPAPracticeAdvisor.com)) enumera algunos consejos para ejercer control sobre los respectivos pagos.

La corrupción genera el pago de salarios a personas incompetentes, nombradas en virtud de las recomendaciones de los políticos de turno, de los clientes o proveedores principales, incluso del personal directivo de la misma organización.

Así las cosas, el control interno -que incluye la auditoría interna-, los auditores externos y las entidades de supervisión, deben examinar con más cuidado y amplitud la nómina de las empresas. Los salarios de muchos altos ejecutivos son verdaderamente desproporcionados, mientras es evidente que el salario mínimo no alcanza para una vida digna. Es muy preocupante observar que el [72% del salario](http://www.eltiempo.com/contenido/ARCHIVO/ARCHIVO-16623754-0.pdf) se destina a alimentación, vivienda y transporte.

Los factores no salariales tienen cada día más significado, al punto que para muchos jóvenes la calidad de vida en el trabajo y fuera de él, es más importante que un mayor sueldo.

Es necesario abrir los ojos más allá de los soportes de los pagos y contemplar la política y las prácticas laborales en su integridad.

*Hernando Bermúdez Gómez*