E

n días pasados la [prensa nacional](http://www.eltiempo.com/economia/negocios/ARTICULO-WEB-NEW_NOTA_INTERIOR-9995604.html) aludió a recientes manifestaciones del Fondo Monetario Internacional (FMI) sobre el salario mínimo. Según se lee en la [nota de información al público](http://www.imf.org/external/spanish/np/sec/pn/2011/pn1196s.htm) del FMI, “Los directores instaron a las autoridades a aprovechar las recientes reformas del mercado laboral para reducir el desempleo y el nivel de informalidad en el mercado laboral. Los directores elogiaron las medidas adoptadas por las autoridades a fin de mejorar los incentivos para que las empresas operen en el sector formal, pero subrayaron la necesidad de hacer frente a los obstáculos estructurales que todavía persisten ampliando los recortes en la aún fuerte tributación laboral y abordando el salario mínimo vinculante.” Rápidamente el Vicepresidente de la República se [manifestó](http://www.eltiempo.com/politica/ARTICULO-WEB-NEW_NOTA_INTERIOR-10000325.html) al respecto, sosteniendo que las "recetas del FMI de salarios precarios ya fracasaron y van en contravía de tesis del presidente Santos de deuda social con la población pobre".

El salario mínimo es uno de los temas más sensibles de la economía colombiana. Para el que lo recibe es poco, mientras que muchos que lo pagan lo hacen con grandes esfuerzos (se estima que las erogaciones totales realizadas para honrar un salario mínimo suponen desembolsos por el doble de éste). Algunos sostienen que hay una relación entre la educación y el salario. Según [Carmiña O. Vargas](http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra661.pdf), “(…) el diferencial de salarios entre los trabajadores más y menos educados se ha incrementado a partir de la segunda mitad de los 90s.” [Ana María Iregui B., Ligia Alba Melo B. y María Teresa Ramírez G](http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra660.pdf)., sostuvieron que “(…) Also, wage increases were concentrated around observed inflation and none of the firms cut wages. Moreover, factors associated with the performance of firms and workers alike are the main determinants of wage adjustments. Regarding the link between wages and price changes, econometric results indicate this relationship is stronger in sectors where labor costs represent a higher share of total costs and in firms operating in sectors with higher labor productivity.” Las mismas investigadoras, [en otro trabajo](http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra629E.pdf), dicen “(…) Los resultados del análisis descriptivo de la encuesta confirman la existencia de importantes diferencias salariales entre sectores y grupos ocupacionales en el país. Se encontraron diferencias positivas, con respecto al promedio de la economía, para los diferentes grupos ocupacionales en los sectores de electricidad, gas, agua y minería, servicios financieros y manufacturas, y negativas en agricultura, silvicultura y pesca. Al analizar los diferenciales salariales dentro de cada grupo ocupacional, se encuentra una mayor dispersión salarial en el caso de los directivos, seguida de los profesionales. En el caso de los trabajadores menos calificados, la dispersión es menor y podría estar asociada con la existencia de un salario mínimo en el país.” Por su lado, [Rafael Puyana, Mario Andrés Ramos y Héctor Zárate](http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra652.pdf) observaron que “(…) existe una compensación salarial a los subempleados por insuficiencia de horas, mostrando que para este grupo los salarios por hora compensan la incertidumbre asociada al subempleo (…)”.

¿Qué tienen que decir los contadores sobre el salario?

*Hernando Bermúdez Gómez*