E

n las conclusiones de su artículo *The Mission: Human Capital Transmission, Economic Persistence, And Culture In South America* (The Quarterly Journal of Economics, qjy024, <https://doi.org/10.1093/qje/qjy024>, Published: 08 October 2018), Felipe Valencia Caicedo sostiene: “(…) *In line with Voltaire, I document signiﬁcant long-lasting effects of the Guarani Jesuit missions on education and income. I show that Jesuit missions had a positive and signiﬁcant effect of raising by 10%-15% modern-day median years of schooling and literacy rates, and had even larger impacts historically. Places closer to historical missions also have incomes that are 10% higher today. The human capital and income effects do not extend to abandoned missions, which only received partial treatment. The economic impact is also speciﬁc to missions from the Jesuitas opposed to the Franciscan order, which placed less emphasis upon education and technical training in their conversion. The enduring differences are consistent with cultural mechanisms of occupational specialization, structural transformation, and technology adoption in agriculture. Additional empirical tests suggest that results are not driven by urbanization or migration, while there appear to be complementary investments in health and infrastructure.* (…)”

El énfasis en el capital humano fue una de las principales estrategias de los jesuitas, que aún hoy generan beneficios superiores. Este documento nos permite retomar nuestras preocupaciones respecto de los modelos que entronizan el capital financiero al punto de ignorar a las personas.

Una de las cosas que nos atraen del [informe integral](http://integratedreporting.org/what-the-tool-for-better-reporting/) es, precisamente, la pluralidad de capitales que pretende considerar: “(…) *At the heart of integrated reporting is our integrated model, which demonstrates how six capitals - financial, manufactured, human, social & relationship, intellectual and natural - represent all the resources and relationships organizations utilize to create value. An integrated report looks at how the activities and capabilities of an organization transforms these six capitals into outcomes*. (…)”

Según el documento que define el [marco del IR](http://integratedreporting.org/wp-content/uploads/2015/03/13-12-08-THE-INTERNATIONAL-IR-FRAMEWORK-SPANISH-1.pdf), “(…) *Capital humano – Competencias, capacidades y experiencia de las personas, y sus motivaciones para innovar, incluyendo su: o alineación con y apoyo al marco de gobierno, enfoque de gestión de riesgos y valores éticos de una organización o capacidad para comprender, desarrollar e implementar la estrategia de una organización o lealtad y motivación para la mejora de procesos, productos y servicios, incluyendo su capacidad para dirigir, gestionar y colaborar* (…)”

Grandes patrimonios son el resultado del trabajo solidario de comunidades a través del tiempo. Gran parte son manifestaciones voluntarias y gratuitas. Este modelo es el único apropiado para desarrollar instancias gremiales verdaderamente fuertes y sostenibles. El bien común no puede construirse sobre el egoísmo.

*Hernando Bermúdez Gómez*