E

n esta ocasión tratamos de aprender del [plan estratégico del PCAOB](https://pcaobus.org/About/Administration/Documents/Strategic%20Plans/PCAOB-2018-2022-Strategic-Plan.pdf) para el período 2018 – 2022. En este se ponen de presente las siguientes dificultades: “(…) *• First, the quality of audit services has improved substantially since the formation of the PCAOB, but more remains to be done. To make further progress, we must regularly assess our oversight activities and the operations that support them and adjust accordingly in response to current and emerging risks and opportunities. Second, advancements in technology and data collection and analytics are rapidly disrupting the broader financial reporting system. Both the pace and direction of change will have significant implications for the audit profession. We must anticipate and respond appropriately to those changes. Third, substantial opportunities exist for us to engage more effectively with investors, Audit committees, preparers, and our other stakeholders and to provide them with more timely and relevant information regarding our oversight activities.* (…)”

En nuestro país los informes de gestión, utilizados para las denominadas rendiciones de cuentas, se han centrado en la difusión de datos, con lo cual no se alude a la calidad de las actividades realizadas. En el caso de la Junta Central de Contadores, es ínfima la exposición del Tribunal Disciplinario, a pesar de la importancia de este. Se habla del cumplimiento de las múltiples exigencias de la gerencia pública, que nos parecen exageraciones cuando recordamos que su planta es apenas de 11 personas.

El PCAOB pretende: *“(…) GOAL ONE Drive improvement in the quality of audit services through a combination of prevention, detection, deterrence, and remediation. (…) GOAL TWO Anticipate and respond to the changing environment, including emerging technologies and related risks and opportunities. (…) GOAL THREE Enhance transparency and accessibility through proactive stakeholder engagement. (…) GOAL FOUR Pursue operational excellence through efficient and effective use of our resources, information, and technology. (…) GOAL FIVE Develop, empower, and reward our people to achieve our shared goals. (…)*”. Cada una de estas aspiraciones se presenta con los objetivos cuya realización las haría realidad.

El [plan de acción 2019](http://jcc.gov.co/images/pdfs/Planes_2019/PLAN_DE_ACCION_2019_versión_final.xls) de la Junta Central de Contadores responde a modelos dispuestos para la administración pública.

El anhelo del proceso que desembocó en la [Ley 1314 de 2009](https://www.javeriana.edu.co/personales/hbermude/leycontable/contadores/2009-ley-1314.pdf) fue que la Junta Central de Contadores se convirtiera en un organismo de talla mundial. Nos convendría mucho ser miembros de IFIAR y tener convenios de apoyo recíproco con varias jurisdicciones.

Los problemas estructurales de la Junta, expuestos en números anteriores de Contrapartida, no son mencionados en estos planes. El mantenimiento de las reglas actuales no es conveniente. El Gobierno no ha hecho todo lo que puede para garantizar al país un organismo altamente dotado y eficiente. Han pasado los años y seguimos con los mismos problemas.

*Hernando Bermúdez Gómez*