D

e acuerdo con la *[Guide to salaries in financial services](https://www.randstad.co.uk/job-seeker/areas-of-expertise/accountancy-finance/fs-salary-survey-2019.pdf)*, edición 2019, publicación de Randstad financial services, en el Reino Unido se observaron los siguientes rangos de salaries: Internal Audit £50,000 - £175,000 ―Financial Operations £24,000- £38,000 ―Financial Reporting & Control £30,000 - £120,000 ―Fund Accounting £35,000 - £120,000 ―Management Reporting & Analysis £32,000 - £120,000 ―Product Control £35,000 - £120,000 ―Project Management £40,000 - £150,000 ―Regulatory Reporting £35,000 - £120,000 ―Taxation £40,000 - £200,000.

Por otra parte estos fueros los rangos por hora (vinculaciones temporales): Internal Audit £300 - £700 ―Financial Operations £120 - £250 ―Financial Reporting & Control £150 - £500 ―Fund Accounting £150 - £450 ―Management Reporting & Analysis £250 - £500 ―Product Control £300 - £550 ―Regulatory Reporting £200 - £600.

Como lo señala la revista [The Accountant](http://www.theaccountant-online.com/News/uk-accountants-salaries-broadly-flat-7248389), “*Research by specialist recruiter Randstad Financial Services has revealed that salaries for accountants in the UK were broadly flat compared to last year, with average salaries stuck at approximately £70,500 ($89,600)*.(…)”

Mucho quisiéramos contar con información similar sobre la profesión contable colombiana.

Las cifras revelan la distancia que hay entre trabajar para las pequeñas empresas o para las grandes. También nos cuentan de las diferentes prácticas para las que se vinculan contadores. Además, los datos confirman que el nivel de remuneración depende de factores generales como la posición del respectivo país en el listado de los países por su tamaño y productividad. El menor honorario hora en UK (₤120) fácilmente estaría alrededor de $400.000. Hay que reflexionar sobre la estabilidad de las remuneraciones en un país que tiene muy en alto a los contadores.

Un reciente ranking publicado por [Accounting Today](https://www.accountingtoday.com/data/top-accounting-firms) indicó que la firma más grande en Estados Unidos, Deloitte, contabilizó 94,637 empleados. Esto nos permite tener una imagen de las firmas, asociaciones o sociedades de profesionales de la contabilidad, que distan mucho de las micro empresas que tenemos en Colombia.

Es evidente que la suerte de los profesionales depende del desarrollo empresarial. Luego, para aumentar la remuneración de los contadores se requiere que las empresas crezcan. Los contadores tienen mucho que aportar en esta materia, para lo cual deben superar la tarea de asegurar el cumplimiento de las normas aplicables a cada reporte.

¿Qué es primero? Sin duda el consejo profesional es necesario para lograr el desarrollo de los negocios. No puede esperarse que las empresas mejoren para que entonces empiecen a pensar en sus contadores. Estos tienen que meter el hombro, ganando confianza, de modo que su nivel mejore al tiempo que lo hace el de las empresas.

*Hernando Bermúdez Gómez*