L

a última edición de la revista “*Strategic Finance* [*June 2012*](http://www.imanet.org/resources_and_publications/strategic_finance_magazine/issues/June_2012.aspx)” publicada por el IMA “*The association of accountants and financial professionals in Business*”, se refiere a la [encuesta anual sobre los salarios](http://www.imanet.org/PDFs/Public/SF/2012_06/06_2012_salary_survey.pdf) de los profesionales en negocios, principalmente, contaduría y finanzas, respecto de sus miembros activos.

Cabe anotar que, debido a las turbulencias financieras que vive el mundo de hoy, los salarios y compensaciones completas de los miembros de esta prestigiosa organización se vieron afectados, de una u otra forma, en su crecimiento constante, que se venía presentando desde el 2007, fecha en la cual se iniciaron estas publicaciones. El salario de los miembros del IMA cayó en el último año, 2011, en un 0.2% frente al año anterior, 2010, pasando de USD 109.265 a USD 109.001 base anual. La buena noticia fue para nuestros colegas de Estados Unidos ya que su compensación total, que incluye bonos en un 60%, distribución de utilidades 17%, otros 17% y acciones 3%, incrementó con respecto al 2010 en USD 1.105 (0.9%) al pasar de USD 128.486 a USD 129.591 en el 2011. Es importante aclarar que la media de edad de los participantes en el estudio fue de 48 años. Que el 66% de los miembros que respondieron la encuesta son hombres y 34% mujeres, proporción que se mantiene durante los últimos 5 años. Otro dato importante es que el número de años promedio de trabajo en el campo de contabilidad y finanzas de los entrevistados disminuyó en un año ubicándose en 20 años de experiencia. En promedio 10 años con el mismo empleador y 7 años en promedio en la misma posición. La diferencia salarial presentada entre los géneros es del 20%, lo que quiere decir que si una mujer en promedio gana USD80.000, el hombre en promedio gana USD100.000, la cual es una tendencia que se mantiene. Es importante mencionar que la edad promedio de las mujeres que contestaron la encuesta es 0.6 años inferior que la de los hombres. Estos datos y muchos más se pueden encontrar en la publicación completa.

Este tipo de encuestas me genera una sensación de atraso en conocimiento e influencia, frente a organizaciones públicas o privadas que pueden generar iniciativas con relación al conocimiento de la profesión contable para ilustrar al público en general cómo se comporta el gremio de nosotros los contadores y, más a fondo, sobre las falencias que frente al mercado laboral padecemos, que hacen que en algunos casos no seamos lo que el mercado espera, o que no llegue a conocerse a profundidad nuestro verdadero perfil. Con mi opinión quisiera tocar las fibras sensibles de estas organizaciones públicas o privadas que cuentan con bases de datos y redes extendidas para promover iniciativas como ésta y poder aprender no solo de temas salariales, sino de la profesión como tal en Colombia.

Por último, una invitación a los contadores públicos para promover nuestra carrera hacia la profesionalización y resaltar las virtudes que nuestro conocimiento puede promover al interior de las compañías.

*Pedro Enrique Camargo Arias*