E

l Comité de Contadores Profesionales en los Negocios (PAIB) emitió en junio de 2012 la nueva Guía Internacional de Buenas Prácticas “[Evaluating and Improving Internal Control in Organizations](http://www.ifac.org/publications-resources/evaluating-and-improving-internal-control-organizations-0)”, que pone de relieve las áreas en las cuales la aplicación práctica de las actuales normas de control interno y los marcos a menudo fallan en muchas organizaciones. La nueva guía ayudará a evaluar y mejorar continuamente el control interno y a asegurar que es una parte integral de los sistemas de la organización, de la gobernanza y la gestión de riesgos. Integrar mejor los controles internos puede ahorrar tiempo y dinero para ayudar a crear y preservar el valor”. En la guía se responden interrogantes como los siguientes:

“¿Cómo deben ser seleccionados, implementados y aplicados los controles internos? A menudo, las organizaciones implementan controles internos sin una evaluación adecuada del medio ambiente externo e interno, así como de sus objetivos, actividades, procesos o sistemas que son fuente de peligro.

¿Cómo deben los involucrados en el sistema de control interno cumplir con sus responsabilidades? Existe el riesgo que las personas a las que se asignen responsabilidades de control interno no tengan suficientes conocimientos, experiencia, habilidades o tiempo para cumplir adecuadamente con sus responsabilidades. Esto puede debilitar seriamente e incluso poner en peligro la eficacia del sistema de control interno, que a su vez puede dañar una organización.

¿Cuál debe ser el alcance del control interno? El control interno es a menudo percibido y tratado como un requisito de cumplimiento, más que como un facilitador de un mejor desempeño organizacional. El control interno efectivo puede ayudar a las organizaciones a mejorar su desempeño por lo que les permite asumir nuevas oportunidades y desafíos de una manera más controlada. Por lo tanto, es necesario que haya una mejor comprensión de cómo el desempeño organizacional se refiere a la gestión eficaz de los riesgos y el papel y la eficacia del control interno”.

Igualmente, se plantean los siguientes principios que representan buenas prácticas para la evaluación y mejora de los sistemas de control interno: *A*. Apoyo a los objetivos de la Organización. *B*. La determinación de las funciones y responsabilidades. *C*. Fomento de una cultura de motivación. *D*. Vinculación con el rendimiento individual. *E*. Garantizar la competencia suficiente. *F*. Respuesta al Riesgo. *G*. Comunicar regularmente. *H*. Seguimiento y Evaluación. *I*. Proporcionar Transparencia y Rendición de Cuentas.

Esta guía apoya muy bien el autocontrol: Es el método por el cual las personas responsables, o dueños de los procesos del negocio, evalúan cuán adecuada es su gerencia de los objetivos, riesgos y controles, de sus propios procesos, para tomar las acciones correctivas apropiadas oportunamente.

*Paulino Angulo Cadena. MSc CCSA CRMA*