E

n los resultados y discusiones del artículo publicado por *Journal of Accounting, Business and Management (JABM) vol. 30 no. 2 (2023) 19-26,* titulado *Redefining Strategic Management: The Alignment and Implementation Perspective*, escrito por Sonia Taneja, Yasemin Atinc & Mildred Pryor, se lee: “*The elements of the 5P’s strategic leadership model are purpose, principles, processes, people and performance and are further explained below (adapted from Pryor et al., 1998; 2007). 1) Purpose – strategic direction (i.e., mission, vision, goals, objectives, strategies) of a person, team, or organization (e.g., business, healthcare organization, university, governmental unit or nation). 2) Principles – core values – what individuals, teams, organizational leaders care about passionately. Operating guidelines are based on core values. 3) Processes – the way (steps) by which individuals and team perform work or achieve personal and professional accomplishments. 4) People – the individuals and/or team members who perform work and achieve accomplishments. 5) Performance – measurement and results in people’s personal and professional lives.*” En este mundo se piensa que quienes han obtenido altos niveles de educación son, *per se*, buenos gestores. No estamos de acuerdo. En primer lugar, pensamos que los gestores deben tener ciertas características en su personalidad, que solo algunos poseen. Dios se las dio, no se compran ni se venden en farmacias ni en instituciones de educación superior. En segundo lugar, el candidato a buen administrador debe pasar por una instrucción, entrenamiento, capacitación, en el terreno de manos de un buen tutor, mentor o coaching que le enseñe con amor el trabajo. Finalmente hay que leer mucha literatura de gestión, por cierto, muy abundante, generalmente basada en casos exitosos. Las empresas tienen una historia que debe ser cuidadosamente estudiada por el aspirante a gestor. Además, hay que conocer a todos los miembros de la organización y sentir su compromiso, si lo tienen, con la empresa. Una mala cosa con los no gestores es que en lugar de estar al tanto del continuo se asombran y se les sorprende con cualquier cosa, como si se tratara de conocimientos nuevos, cuando generalmente no lo son. Por ello se dice que el que no sabe es como el que no ve. Hasta una familia tiene notas empresariales. A partir de allí los seres humanos desarrollamos muy diversas actividades, cada una con un saber necesario. No cualquiera puede hacer un oficio, como, por ejemplo, el de taxista. La contaduría, entendiendo por ella la ocupación de llevar la historia de una actividad económica y usarla con fines prospectivos, ha acompañado al ser humano desde la antigüedad, exponiéndose día a día a la evolución de las empresas, del conocimiento de los negocios y las empresas. Como dijo el filósofo Heráclito hace más de 2,500 años: “*lo único constante, es el cambio*”. Al resolver cómo hay que formar a los futuros contadores, precisamente hay que enseñarles a vivir en la incertidumbre del presente y las posibilidades del futuro, no en mirar hacia atrás, caminando de espaldas hacia adelante. Como muchos otros profesionales el mismo día que se gradúan empiezan a desactualizarse.

*Hernando Bermúdez Gómez*