E

n Accounting Research Journal: Volume 37 Issue 1, aparece el artículo *Remote auditing and its impacts on auditors’ work and work-life balance: auditors’ perceptions and implications*, escrito por Johan Ingemar Lorentzon, Lazarus Elad Fotoh, Tatenda Mugwira , (ISSN: 1030-9616) en cuyas conclusuiones se lee: “*This result has several implications for auditors’ work. For instance, enhanced work-life balance can lead to greater job satisfaction, fewer work absences, reduced turnover intentions, less burnout and improvements in physical and mental health. In addition, improved work-life balance may enhance the attractiveness of the auditing profession to potential candidates, leading to increased recruitment of top talent. Research suggests that the younger generation of accountants will choose other career paths if work-life balance is poor (Dalton et al., 2014). Overall, improved work-life balance can benefit the audit profession due to its potential to enhance audit quality. This underscores the importance of flexible work systems that promote overall auditors’ well-being, which is crucial for attracting and retaining talents and ensuring audit quality. ―Concerning auditors’ work situation, remote auditing seems to improve efficiency as the time spent working becomes more task-oriented, reducing travel and facilitating data analysis and audit team collaboration. This result has implications for audit firms and clients since reduced travel costs enhance efficiency. However, the results also indicate drawbacks of remote auditing, especially its limitations on physical presence. Even though technological advancements enable auditors to continue to have (online) face-to-face communication, these communication modes cannot fully replace physical presence. Nevertheless, contemporary studies (Luo and Malsch, 2020) underscore the potential of advanced video conferencing tools to enhance auditors’ online social presence.*” Interesante contradicción. Pasará el tiempo para poder establecer si nos acostumbraremos a las comunicaciones electrónicas, como las videoconferencias. También se deberán identificar encuentros directos con los clientes para evitar no sentir lo que se debe (fíjense bien: sentir). En cuanto a los nuevos miembros de la organización es muy importante el acompañamiento directo. La causa principal del cambio es la dificultad en los desplazamientos. El atractivo principal, para algunos, es la cercanía familiar. Aunque los críos pueden ser muy absorbentes. Estas posibilidades confirman que a nivel metodológico hay muchas posibilidades, especialmente con ayuda de la tecnología electrónica. Tanto el control como la auditoría se benefician de no ser percibidos. Puede suceder al revés: todo bien a distancia, un desastre al realizar un contacto personal. La forma de vestir, de caminar y gesticular, las buenas maneras, especialmente en la mesa, son hoy exigencias protocolarias, de urbanidad, de nuestra sociedad. Al estar en casa estas se olvidan. Hasta el día de hoy las relaciones personales han sido muy importantes para el desarrollo de la profesión. Las personas confían más en los que tienen cercanos. Pueden realizar conversaciones más amplias y obtener mejores conclusiones. Todos estos asuntos deben ser objeto de reflexión y capacitación en la academia contable.

*Hernando Bermúdez Gómez*