



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Red de universidades

**Encuentro de Profesores de
Revisoría Fiscal
Bogotá, 18 mayo de 2017**

Universidad
Externado
de Colombia


UNIVERSIDAD
CENTRAL

 UNIVERSIDAD
Piloto
DE COLOMBIA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA
La U para todos


UNIVERSIDAD COOPERATIVA
de Colombia





XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Revisoría Fiscal: La formación socio afectiva base de la reconciliación y la prevención

Por:

CP Walter A. Sánchez Ch.



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

WALTER A. SANCHEZ C.

Pedagogo Conceptual

Contador Público

Universidad Francisco de Paula Santander

Especialista en Desarrollo Intelectual

Fundación Alberto Merani-USC

Magister en Educación-Docencia

Universidad de Manizales

Docente Universidad Central

waltersanchex@hotmail.com

wsanchezc1@ucentral.edu.co

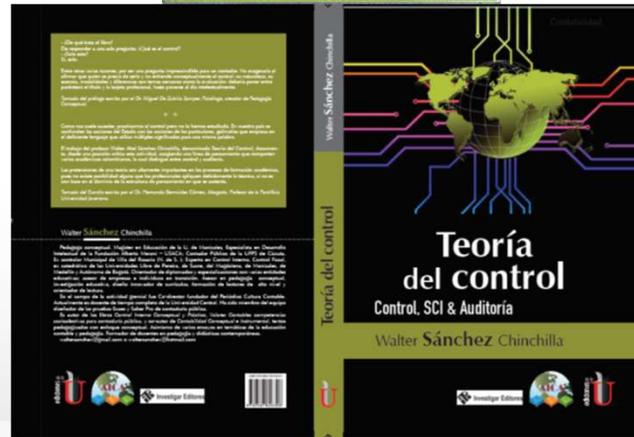
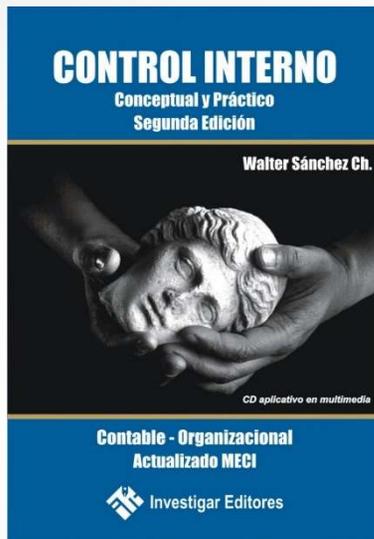
VIGILADA
MINECUCACIÓN



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Producción Intelectual





XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Titulo

Didáctica Afectiva

- Activación afectiva.
- Las inteligencias versus educación y formación
- Felicidad – éxito – educación

Didáctica Cognitiva

- Las sociedades y la educación que requieren
- La demanda laboral de las empresas del siglo XXI
- Revisoría Fiscal, formación ética y reconciliación
- Revisoría Fiscal reconciliación y la prevención
- Las sociedades y la pedagogía
- Diseño curricular y formación (no educación)

Didáctica Expresiva

- A manera de conclusión
- Qué “enseñar” para “formar”
- Ética, formación e Ifac.



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

- **Didáctica Afectiva**

Activación afectiva

¿Si naciera de nuevo y le dieran a escoger que privilegiaría: poseer inteligencia cognitiva o inteligencia emocional?



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

- **Didáctica Afectiva**

¿Cuál inteligencia se destaca en estos personajes?



VIGILADA
MINEDUCACIÓN



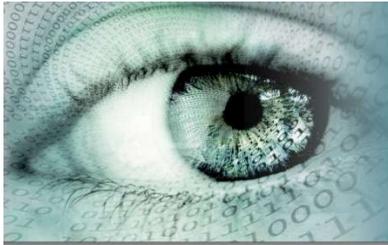
XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

- **Didáctica Afectiva**

¿Cuál inteligencia se destaca en estos personajes?





XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

- **Didáctica Afectiva**

¿Cuál inteligencia se destaca en estos personajes?





XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

D1. Es preciso dotar a los individuos de los saberes y aprendizajes propios de la inteligencia emocional

D2.1 Por su naturaleza y estructura la empresa es un escenario propicio para el surgimiento de actos de intolerancia y violencia.

D3. En el caso del RF le corresponde servir como fiel de balanza, regulando los poderes e intereses en favor del interés público, actividad que demanda más inteligencia emocional que cognitiva y expresiva.

D2. Las empresas deben buscar individuos con altas competencias socioafectivas.

Las competencias socioafectivas son más determinantes que las cognitivas y las expresivas

A1. Todas nuestras actividades cotidianas nos involucran con las personas y sus subjetividades.

A1.1. Cada subjetividad es un "mundo" por conocer.

A2. Las diferentes formas de organización social se conforman por subjetividades.

A2.1. las subjetividades encarnan intereses, gustos, creencias, ideas y actitudes disimiles.

A3. La empresa es un escenario de poderes e intereses manifiestos por los individuos-subjetividades.

A3.1 Los intereses y poderes son el combustible ideal para la generación de entropía y discordia social.



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Didáctica Cognitiva

- Las sociedades y la educación que requieren
- Las demanda laboral de las empresas del siglo XXI
- Revisoría Fiscal, formación ética y reconciliación
- Revisoría Fiscal reconciliación y la prevención
- Las sociedades y la pedagogía
- Diseño curricular y formación (no educación)



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Didáctica cognitiva

La empresa es un escenario de conflictos en atención a la confluencia de poderes e intereses (Franco:1995)

Existen sistemas capaces de regular la operación de otro sistema.

El revisor fiscal como agente de control esta en la obligación de actuar para regular los poderes y los intereses en la perspectiva del interés público.

El fraude en las empresas privadas cada día es persistente y creciente. Su presencia mina la confianza.

La corrupción es un acto de violencia. Se debilitan la confianza y la gobernabilidad.

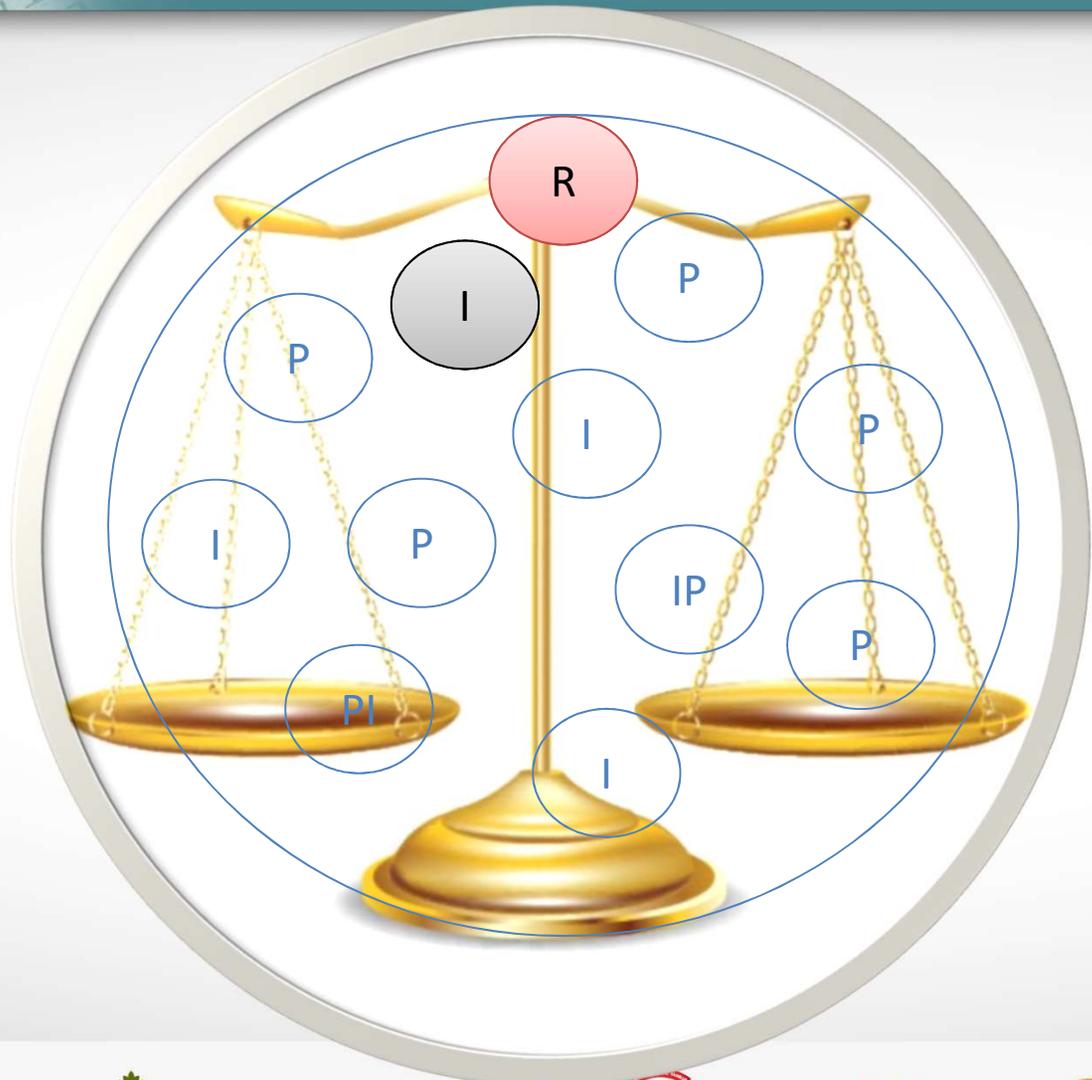
Sin confianza es imposible la dinámica económica; sin gobernabilidad emergería el caos. En ambos escenarios uno de los mayores damnificados es el contador público.

¿Cuál es el impacto social de los hechos de invercolsa, saludcoop, los nule, odebrecht? ¿Dónde estaban los revisores fiscales, los auditores?



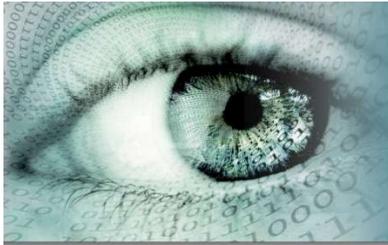
XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.



Empresa

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Didáctica Cognitiva

¿En cuál institución educativa preferiría matricular a sus hijos: A. enseña mucho (Saber). B. forma (ser) y enseña (saber)?

– Diseño curricular y formación (no educación)

¿Qué hacen nuestros émulos?



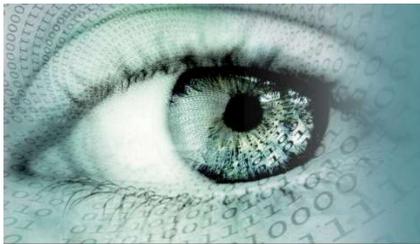
CS

CONFERENCIA
**Mindfulness y Yoga:
Oportunidades para la
Construcción de Paz en
Colombia**
19 de mayo de 2017



4.8 Plan curricular por semestre

SEMESTRE 1			
Formación Integral	12	Constitución y Democracia	3
Matemáticas	6	Modelos matemáticos	3
Electividad	6		
Comunicación	10	Capital humano de las IAFs	3
Derecho	6	Introducción al derecho de los negocios	3
Liderazgo	3	Taller de Autoconocimiento	1
Gerencia y organizaciones	16	Fundamentos Administrativos y Gerencia	3
Gobierno corporativo	6		



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

	Non-technical skills	Frequencies of comments
48	<i>Communication, presentation</i>	
	Verbal skills, speaking, listening, negotiation and feedback	17
	Written communication, reports	1
	<i>Teamwork, good interpersonal skills, fit organisation ethos</i>	
	Client relationship, focus, rapport, trust	16
	Leadership	15
	Managerial skills	16
	<i>Self-management</i>	
	Ambition	6
	Community involvement, social responsibility	5
	Hard working, dedicated	11
	Holistic, flexible, able to deal with complexity, uncertainty, pressure	7
	Intellectual capacity	2
	Self-presentation, professional presence, behaviour	7
	Well-rounded, mature, confident persons	16
	Work independently, manage time	10
	<i>Initiative and enterprise</i>	
	Business acumen, knowledge, planning, building	17
	Vision, imagination, seeing the big picture, adding value	4
	Ethics, discretionary behaviour	3
	<i>Problem solving</i>	
	Applying theory into practice	11
	Critical analysis, thinking skills	11
	Technological competence	12
	Planning and organising	11
	Time, project management skills	2

Table II.
Types of non-technical
skills and frequencies
of comments



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Table III.
Frequency of comments
about stakeholders'
evaluations of
non-technical Skills

	Desirable	Satisfactory	Inadequate	Limitations	Total
Communication, presentation	8	4	8	6	26
Initiative and enterprise		1	1	1	7
Planning and organising	0	1	2	2	5
Problem solving	4	0	4	5	13
Self-management	8	5	1	2	16
Teamwork, good interpersonal skills, fit organisation ethos	8	3	1	3	15
Technological competence	0	1	0	0	1

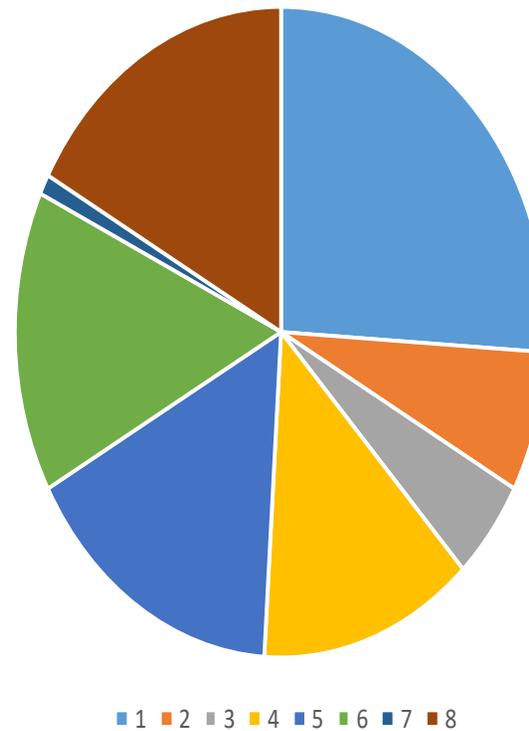


XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

1	Comunicación-presentación	26%
2	Iniciativa y emprendimiento	7%
3	Planeación y organización	5%
4	Solución de problemas	13%
5	Administración de si mismos	16%
6	Trabajo en equipo-Relac Inte	15%
7	competencia tecnológica	1%
8		17%
		100%

Frequency of comments about stakeholders' evaluations of non-technical Skills





XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

Didáctica expresiva

– A manera de conclusión

Son mas determinantes las competencias socioafectivas que las cognitivas y las expresivas.

– Qué “enseñar” para “formar”

Autoconocimiento. Proyectos de vida. Programa Sócrates

El mas importante y valioso conocimiento a obtener es el de si mismos. De Zubiría

– Ética, formación e Ifac.

Para nada: normas.

Principios éticos encapsulados en conceptos (comprensión)

Dilemas éticos y su resolución

Valores Contable (2011)



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

• Bibliografía

- Cortina, Adela. Ética sin moral. Editorial Tecnos S.A. Tercera Edición, 1.995. 318 pags.
- Cortina, Adela. Ética en la empresa.
- De Mello Anthony. El Canto del Pájaro.
- De Zubiria Samper, Miguel y Otros. Enfoques Pedagógicos y Didácticas Contemporáneas. FIPC Alberto Merani. Primera edición, 2005. 351 pags.
- De Zubiria Samper, Miguel. Formación de Valores y Actitudes. FIPC Alberto Merani. Quinta Reimpresión, 1.998. 181 pagis.
- De Zubiria Samper, Miguel. Psicología del Talento y la Creatividad. FIPC Alberto Merani. Primera edición, 2006. 191 pags.
- De Zubiría Samper Miguel. La Afectividad Humana. FIPC. 2007. Primera edición, 2007. 256 pags.
- Franco Ruiz, Rafael. Réquiem por la Confianza. Investigar editores. 233 paginas.
- Fukuyama, Francis. La gran ruptura. Editorial Atlantida. Primera edición, 1.999. 434 pags.
- García Morente, Manuel. Lecciones Preliminares de Filosofía. Ediciones nacionales. 415 pags.
- Harari, Yuval Noah. De animales a dioses. Penguin Random House. Septima reimpresión. 2016. 493 paginas.
- Fundación Internacional de Pedagogía Conceptual. Memorias 9° Congreso. Septiembre de 2006.
- <http://es.wikipedia.org/wiki/Enron>
- Myers David. Psicología Social. McGraw-Hill. 1.995. 551-552.
- Luján Ponce Noemí. La construcción de confianza política. Documento electrónico. Consejo Nacional Electoral de México.
- Myatt, Jimmy. World Internet News Cooperative 2006. University of Houston
- Pirela Espina, William Alberto. La Contabilidad Creativa. Tomado de Monografias.com.
- Rodríguez Sibaja. Jorge. Revista Empresarial EKA.
- Sánchez Vázquez, Adolfo. Ética. Editorial Grijalbo. XXV edición, 1.981. 245 pags.



XI ENCUENTRO RED PARA LA FORMACIÓN EN REVISORÍA FISCAL

Prevención, ética y reconciliación, elementos para la generación de valor en la Revisoría Fiscal.

¡GOD BLESS YOU!

VIGILADA
MINEDUCACIÓN

Universidad
Externado
de Colombia


UNIVERSIDAD
CENTRAL

 UNIVERSIDAD
Piloto
DE COLOMBIA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA
La U para todos


Universidad Cooperativa
de Colombia

