

¿Qué es la transformación digital?

@wilchesjm



Del autor de *Sapiens*

Yuval Noah Harari

21 lecciones



para
el siglo XXI

DEBATE

Del autor de *Sapiens*

Yuval Noah Harari

21 lecciones



para
el siglo XXI

DEBATE

¿Cuáles son los retos más importantes para la humanidad en este momento?

Del autor de *Sapiens*

Yuval Noah Harari

21 lecciones



para
el siglo XXI

DEBATE

¿Cuáles son los retos más importantes para la humanidad en este momento?

1. Crisis medio ambiente
2. Posible guerra nuclear
3. **Disrupción tecnológica**

Qué es transformación digital?

- **Digitalización:** conversión de datos y procesos análogos hacia formatos que pueden ser entendidos y manipulados por máquinas
- **Transformación digital:** efecto económico y social de la digitalización

OCDE, 2019



Transformación (Digital)

La digitalización es solo uno de los detonantes, estamos viviendo la transformación de la humanidad

“Necesitamos una
educación nueva,
un nuevo
entrenamiento”

“Necesitamos un modelo económico
diferente: no enfocado en el
crecimiento sino en **maximizar el
bienestar humano**”



¿Qué habilidades se requieren en un mundo digitalizado?

Cognitive

Critical thinking

- Structured problem solving
- Logical reasoning
- Understanding biases
- Seeking relevant information

Planning and ways of working

- Work-plan development
- Time management and prioritization
- Agile thinking

Communication

- Storytelling and public speaking
- Asking the right questions
- Synthesizing messages
- Active listening

Mental flexibility

- Creativity and imagination
- Translating knowledge to different contexts
- Adopting a different perspective
- Adaptability
- Ability to learn

Interpersonal

Mobilizing systems

- Role modeling
- Win-win negotiations
- Crafting an inspiring vision
- Organizational awareness

Developing relationships

- Empathy
- Inspiring trust
- Humility
- Sociability

Teamwork effectiveness

- Fostering inclusiveness
- Motivating different personalities
- Resolving conflicts
- Collaboration
- Coaching
- Empowering

Self-leadership

Self-awareness and self-management

- Understanding own emotions and triggers
- Self-control and regulation
- Understanding own strengths
- Integrity
- Self-motivation and wellness
- Self-confidence

Entrepreneurship

- Courage and risk-taking
- Driving change and innovation
- Energy, passion, and optimism
- Breaking orthodoxies

Goals achievement

- Ownership and decisiveness
- Achievement orientation
- Grit and persistence
- Coping with uncertainty
- Self-development

Digital

Digital fluency and citizenship

- Digital literacy
- Digital learning
- Digital collaboration
- Digital ethics

Software use and development

- Programming literacy
- Data analysis and statistics
- Computational and algorithmic thinking

Understanding digital systems

- Data literacy
- Smart systems
- Cybersecurity literacy
- Tech translation and enablement

¹Distinct elements of talent.

No se transforman
organizaciones, se transforman
las personas que las componen

Rol de los líderes
Cambio de mentalidad

Cada organización es diferente,
así que su proceso de
transformación será diferente

Sector petróleo y gas
Sector medios audiovisuales

Pasar de la competencia a la
colaboración

El enfoque no debe estar en
qué hacer o **cómo** hacerlo, sino
en el **por qué** y **para qué** lo
hacemos

Simon Sinek – Start With Why

¿Qué se requiere para llevar a cabo la transformación?

1. Propósito de la organización (¿Para qué?)
2. Identificación de propósitos personales
3. Alineación de propósitos personales con el de la organización

El cambio es la única constante

La capacidad de adaptarnos es la
habilidad más importante a desarrollar

La capacidad de transformarse debe hacer parte de la cultura de la organización

La cultura organizacional es la personalidad de la organización. La personalidad es algo que construimos con el tiempo y es posible modificarla, en lo personal y en lo corporativo

Ley de difusión de la innovación
Charles Duhigg – The Power of Habit
Pensamiento ágil / Design thinking
etc.

Mentalidad de transformación